



COMUNE DI VILLASOR

Provincia del Sud Sardegna

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 45 del 14-05-19

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE 2019.

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **quattordici** del mese di **maggio**, alle ore **17:45**, nella Casa Comunale, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la **Giunta Comunale**, nelle persone seguenti:

Pinna Massimo	SINDACO	P
PISTIS GIULIANO	VICE SINDACO	P
ORRU' GIULIANO	ASSESSORE	P
ZORCO FRANCESCA	ASSESSORE	P
VALDES STEFANIA	ASSESSORE	P
ATZORI MARIA FLORIANA	ASSESSORE	A

Presenti n. 5; Assenti n. 1.

Partecipa alla seduta il **SEGRETARIO COMUNALE** Dott.ssa Marvaldi Valentina

- Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati gli articoli 107 e 109 del D.Lgs 18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la

rispondenza dei risultanti dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;

- alle figure apicali spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 162 del 20 novembre 2012 con la quale sono state apportate modifiche alla struttura organizzativa del Comune, che risulta così definita:

AREA	Settori di competenza
AREA AFFARI GENERALI	Segreteria e assistenza organi istituzionali – protocollo – Archivio – personale, parte giuridica – affari legali
	demografici - statistica
AREA CULTURALE - Pubblica Istruzione e Sport	spettacoli – cultura - Servizio Biblioteca - turismo
	pubblica istruzione – sport - gestione Alloggi ERP
SOCIO ASSISTENZIALE E SERVIZI ALLA PERSONA	Assistenza Sociale
FINANZIARIA	Gestione Entrate – Bilancio – Personale, parte economica e previdenziale -Economato
	Tributi
TECNICA e delle Attività Produttive e dei Servizi Informatici	Urbanistica e Gestione Territorio - Edilizia Privata -
	Lavori pubblici - manutenzione patrimonio - Servizi tecnologici espropriazioni
	Attività Produttive e Servizi Informatici

Richiamati i Decreti Sindacali dal n. 1 al n. 6 in data 5 gennaio 2018 e successivi di proroga, con i quali sono stati nominati i Responsabili di Posizione Organizzativa fino al 20 maggio 2019;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009, in particolare:

- l'articolo 10, ai sensi del quale le amministrazioni adottano annualmente il Piano della Performance in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori; La mancata adozione del Piano della performance inibisce l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano e l'assunzione di personale o il conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione;

- l'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la Performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

- l'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio, il ciclo di gestione della Performance;

- l'art. 5 del citato Dlgs 150/2009, recante "Obiettivi e indicatori", che prevede:

01. Gli obiettivi si articolano in: a) obiettivi generali, che identificano, in coerenza con le priorità delle politiche pubbliche nazionali nel quadro del programma di Governo e con gli eventuali indirizzi adottati dal Presidente del Consiglio dei ministri ai sensi dell'articolo 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni in relazione alle attività e ai servizi erogati, anche tenendo conto del comparto di contrattazione di appartenenza e in relazione anche al livello e alla qualità dei servizi da garantire ai cittadini; b) obiettivi specifici di ogni pubblica amministrazione, individuati, in coerenza con la direttiva annuale adottata ai sensi dell'articolo 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, nel Piano della performance di cui all'articolo 10. (8) 1. Gli obiettivi di cui al comma 01, lettera a), sono determinati con apposite linee guida adottate su base triennale con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri. Per gli enti territoriali, il decreto di cui al primo periodo è adottato previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 della legge 5 giugno 2003, n. 131. Gli obiettivi di cui al comma 01, lettera b), sono programmati, in coerenza con gli obiettivi generali, su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politicoamministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. Gli obiettivi sono definiti in coerenza con gli obiettivi di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, e di cui alla normativa economica e finanziaria applicabile alle regioni e agli enti locali e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa. Nelle more dell'adozione delle linee guida di determinazione degli obiettivi generali, ogni pubblica amministrazione programma e definisce i propri obiettivi, secondo i tempi stabiliti per l'adozione del Piano di cui all'articolo 10, salvo procedere successivamente al loro aggiornamento";

Preso atto inoltre che a seguito dell'entrata in vigore della normativa in materia di prevenzione della corruzione (Legge 190/82012) e in materia di trasparenza amministrativa (DLGS 33/2013), il Piano della performance è concepito come sintesi degli strumenti di programmazione dell'Ente e contiene gli obiettivi riguardanti la prevenzione della corruzione, la trasparenza e l'integrità, nell'ottica del coordinamento prescritto dalla vigente normativa;

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 30 aprile 2019 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Dup 2019-2021;

- con deliberazione Consiglio Comunale n. 9 del 30 aprile 2019 è stato approvato il Bilancio di previsione 2019-2021;

Viste le proposte di performance per l'esercizio in corso;

Ritenuto di approvare il Piano delle performance 2019, in coerenza con gli obiettivi di bilancio indicati nei documenti programmatici, da aggiornare eventualmente in corso d'anno nell'eventualità si rendesse necessario;

Considerato che gli obiettivi nel corso dell'anno saranno oggetto di analisi anche in coerenza con la metodologia di valutazione dei responsabili di posizione organizzativa e dei dipendenti;

Richiamate le deliberazioni GC n. 27 e n. 28 del 18 aprile 2019, che approvano, rispettivamente, la metodologia di individuazione, nomina e revoca e la graduazione delle posizioni organizzative;

Richiamata inoltre la deliberazione GC n. 39 del 13 maggio 2019, di approvazione del piano esecutivo di gestione, parte finanziaria;

Dato atto che:

- l'individuazione e la materiale definizione di obiettivi e attività strutturali è stata curata direttamente da ciascun Responsabile sulla base delle indicazioni del Sindaco e degli Assessori di riferimento;

- che la proposta del Piano delle Performance, allegato alla presente proposta appare conforme ai programmi, piani e obiettivi generali dell'amministrazione, contenuti nel Bilancio di Previsione e negli altri documenti programmatici dell'ente;

Visto il verbale in. 1/2019 di validazione degli obiettivi dal parte del Nucleo di Valutazione;

Visto il parere di regolarità tecnica favorevole espresso dai responsabili dei servizi per la parte di competenza, ai sensi dell'art.49 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

Visto il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art.49 del decreto Legislativo n. 267/2000 sotto il profilo contabile;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Testo Unico EE.LL. approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica espressi dal competente Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico Degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000;

Unanime,

DELIBERA

Per le motivazioni sopra esposte,

Di approvare, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, il Piano delle Performance 2019, come disposto dall'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009, comprendente i obiettivi di performance individuali, per ciascun settore, obiettivi di performance organizzativa, comuni a tutti i settori, contenuti negli allegati alla presente deliberazione;

Di assegnare le risorse finanziarie ed economiche di cui al PEG approvato con deliberazione GC n. 39 del 13 maggio 2019 ai Responsabili delle aree, sulla base dell'organigramma, delle funzioni assegnate ai settori e dei documenti programmatici;

Di dare atto che gli obiettivi di gestione individuati sono coerenti con i programmi, piani ed obiettivi generali dell'amministrazione contenuti nel bilancio di previsione e negli altri documenti programmatici dell'ente;

Di trasmettere la presente deliberazione ai responsabili di servizio e al Nucleo di valutazione, per gli adempimenti di competenza.

Di disporre, ai sensi del D.L. 33/2013, la pubblicazione della presente deliberazione nella sezione amministrazione trasparente del sito web istituzionale;

Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva e separata votazione unanime, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

PARERE: in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data:

Il Responsabile del servizio

F.TO PISTIS RITA

Il presente verbale viene così sottoscritto

IL SINDACO
Pinna Massimo

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Marvaldi Valentina

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il 17-05-2019 per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Marvaldi Valentina

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

Perché dichiarata immediatamente eseguibile.

Villasor,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Marvaldi Valentina