



COMUNE DI VILLASOR

Provincia di Cagliari

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 43 del 01-04-14

OGGETTO: VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI DI PERFORMANCE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2013.

L'anno **duemilaquattordici**, il giorno **uno** del mese di **aprile** alle ore **19:30** nella Casa Comunale, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la **Giunta Comunale** nelle persone seguenti:

MARONGIU WALTER	SINDACO/PRESIDENTE	P
MUSANTI MASSIMILIANO	VICE SINDACO	P
PODDA GLORIA	ASSESSORE	P
SANGERMANO CONCETTA	ASSESSORE	A
SERRA SERGIO	ASSESSORE	P

Presenti n. 4; Assenti n. 1.

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE Dr.ssa AREDDU MARIA DOMENICA

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 4 del Decreto Legislativo n. 165/2001 che dispone:«*Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi e i programmi da attuare e adottando gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza di risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti (...)*»;

Visto l'articolo 5, 1° e 2° comma, del Decreto Legislativo n. 286/99, il quale dispone che «*Le pubbliche amministrazioni, sulla base anche dei risultati del controllo di gestione valutano in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro, le prestazioni dei propri dirigenti nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane e organizzative a essi assegnate (competenze organizzative). La valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti tiene particolarmente conto dei risultati dell'attività e della gestione. La valutazione ha periodicità annuale*»;

Visto l'art.107, comma 3 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267 il quale dispone che "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dai medesimi organi";

Richiamate le deliberazioni della Giunta Comunale n. 136 del 23 novembre 2013 e n. 156 del 23 dicembre 2013, relative all'assegnazione degli obiettivi ai responsabili di posizione organizzativa per l'esercizio 2013;

Visti i Decreti Sindacali sotto indicati, relativi al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa:

- Decreto Sindacale n. 1 del 14.1.2013 - incarico alla Rag. Pistis Rita – Cat. D Responsabile dei Servizi Generali;
- Decreto Sindacale n. 2 del 14.1.2013 - incarico al Geometra Cappai Paolo - Cat- D - Responsabile Area Tecnica;
- Decreto Sindacale n. 3 del 14.1.2013 - incarico alla Dott.ssa Soldovilla Maria Teresa – Cat. D Responsabile Servizi Sociali;
- Decreto Sindacale n. 4 del 14.1.2013 - conferimento incarico alla Rag. Arisci Sandra – Cat. D1 Responsabile dei servizi Finanziari;
- Decreto Sindacale n. 5 del 14.1.2013 - conferimento incarico al Sig. Pisano Mauro – Cat D Responsabile del Servizio Vigilanza;
- Decreti Sindacali n. 13 e 14 del 2013 - incarico alla Dott.ssa Murtas Bianca Maria – Cat. D3 Responsabile dei Servizi Culturali;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 25 agosto 2009, relativa all'aggiornamento della retribuzione di posizione organizzativa con la quale è stata fissata la retribuzione di risultato nella misura del 15% sulle indennità di posizione, le quali sono così determinate:

- posizione organizzativa Area Tecnica € 10.000,00, indennità di risultato, € 1.500,00;
- posizione organizzativa Area Finanziaria € 7.500,00, indennità di risultato, € 1.125,00;
- posizione organizzativa Area Affari Generali € 7.500,00 indennità di risultato, € 1.125,00;
- posizione organizzativa Area Culturale e Attività Produttive € 7.500,00 indennità di risultato, € 1.125,00;
- posizione organizzativa Area Vigilanza € 7.000,00 indennità di risultato, € 1.050,00;
- posizione organizzativa Area Socio Assistenziale € 7.000,00 indennità di risultato, € 1.050,00 ;

VISTO il Sistema di Valutazione approvato con Deliberazione G.C. n. 164 del 6 dicembre 2011, in particolare gli articoli 24 e 25 disciplinanti, rispettivamente, il sistema premiante collegato alla performance individuale e ai comportamenti professionali e quello collegato alla performance organizzativa;

Dato atto che il salario accessorio collegato alla performance individuale è pari al 70% dell'intero budget collegato alla misurazione e valutazione delle performance, mentre il restante 30% è collegato alla performance organizzativa;

Che il sistema di valutazione della performance individuale (allegato A) sistema di valutazione) prevede le seguenti fasce di valutazione:

- fascia a - valutazione superiore al 90%, premio in misura del 100%;
- fascia b - valutazioni da 85% a 89%, premio pari al 90%;
- fascia c - valutazioni comprese tra l'84% e il 60%, premio in misura proporzionale alla percentuale del risultato conseguito;
- fascia d - valutazioni inferiori al 60% - non dà diritto a nessun premio.

Che il sistema di valutazione della performance organizzativa (allegato B sistema di valutazione) prevede le seguenti fasce di valutazione:

- prima fascia: risultato maggiore del 90%: 100% del premio accessorio previsto;
- seconda fascia: risultato tra il 90% e l'85%, 90% del premio accessorio previsto;
- terza fascia: risultato tra l'84% e il 60%: il premio è calcolato in misura proporzionale al risultato raggiunto;
- quarta fascia: risultato inferiore al 60%: non dà diritto a nessun premio;

VISTE le certificazioni del punteggio raggiunto dei risultati di performance individuale e organizzativa dei responsabili di posizione organizzativa, riferite all'esercizio 2013, con il conseguente riconoscimento della retribuzione di risultato, contenute nel verbale del Nucleo di Valutazione in data 26 marzo 2014, sotto riepilogate:

- **Settore Affari Generali, Rag. Rita PISTIS, Performance individuale 88%, performance organizzativa 88%;**
- **Settore Tecnico, Geom. Paolo Cappai, Performance individuale 89%, performance organizzativa 88%;**
- **Settore Vigilanza, Sig. Pisano Mauro Performance individuale 86%, performance organizzativa 88%;**
- **Settore Cultura, Dott.ssa Murtas Bianca Maria, Performance individuale 90%, performance organizzativa 88%;**
- **Settore Servizi Sociali, Dott.ssa Soldovilla Maria Teresa, Performance individuale 84%, performance organizzativa 88%;**

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione ha autorizzato l'erogazione della retribuzione di risultato con riserva di procedere al recupero del medesimo premio nei confronti dei titolari di PO che risultassero, in sede di dichiarazione annuale dei rapporti di lavoro flessibile attivati nel corso del 2013 ai sensi dell'articolo 36 del DLgs 165/2001, responsabili di eventuali irregolarità nella gestione di dette tipologie di lavoro;

VISTO il parere in linea tecnica espresso dal competente Responsabile di Area ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali;

VISTI:

- il Decreto Legislativo n.165/01;
- il Decreto Legislativo n.150/09;
- il Decreto Legislativo n.267/00;
- il Regolamento comunale che disciplina il funzionamento degli uffici e servizi;
- lo Statuto Comunale;

Con 4 voti favorevoli su n. 4 presenti e n. 4 votanti,

DELIBERA

Di prendere atto delle valutazioni delle Posizioni Organizzative di cui alla certificazione rilasciata dal Nucleo di Valutazione, attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2013, indicato nelle schede di valutazione allegate ai Verbali in data 26 marzo 2014;

Di prendere atto dei punteggi raggiunti dai Responsabili, come sotto riportato:

- **Settore Affari Generali, Rag. Rita PISTIS, Performance individuale 88%, performance organizzativa 88%;**
- **Settore Tecnico, Geom. Paolo Cappai, Performance individuale 89%, performance organizzativa 88%;**
- **Settore Vigilanza, Sig. Pisano Mauro Performance individuale 86%, performance organizzativa 88%;**
- **Settore Cultura, Dott.ssa Murtas Bianca Maria, Performance individuale 90%, performance organizzativa 88%;**
- **Settore Servizi Sociali, Dott.ssa Soldovilla Maria Teresa, Performance individuale 84%, performance organizzativa 88%;**

Di autorizzare la liquidazione della retribuzione di risultato secondo la metodologia sopra richiamata, riservandosi di procedere al recupero del medesimo premio nei confronti dei titolari di PO che risultassero, in sede di dichiarazione annuale dei rapporti di lavoro flessibile attivati nel corso del 2013 ai sensi dell'articolo 36 del DLgs 165/2001, responsabili di eventuali irregolarità nella gestione di dette tipologie di lavoro;

DI DEMANDARE all'Ufficio Personale, Settore Affari Generali, la quantificazione del premio di risultato e inviare il provvedimento al servizio Finanziario per la liquidazione;

Si dispone, inoltre, la pubblicazione delle valutazioni di cui alla presente Deliberazione sul sito internet comunale, così come disposto dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e sulla sezione trasparenza.

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO LGS. 18.08.2000, N. 267:

PARERE: in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data:

Il Responsabile del servizio
F.to PISTIS RITA

Il presente verbale viene così sottoscritto
Il SINDACO/PRESIDENTE
F.to MARONGIU WALTER

Il SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa AREDDU MARIA DOMENICA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il 09-04-14 per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa AREDDU MARIA DOMENICA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

Il decorsi dieci giorni dalla pubblicazione;

Villasor, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa AREDDU MARIA DOMENICA

Copia Conforme all'originale.

Villasor, li

Il Funzionario Delegato

COMUNE DI VILLASOR - Provincia di Cagliari

Si certifica che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, ininterrottamente dal 09-04-14 al 24-04-14 N°Reg 625

Villasor, li _____

Il Messo Comunale