



COMUNE DI VILLASOR

Provincia di Cagliari

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 123 del 10-11-15

OGGETTO: Approvazione Piano delle Performance 2015

L'anno **duemilaquindici**, il giorno **dieci** del mese di **novembre**, alle ore **19:20**, nella Casa Comunale, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la **Giunta Comunale**, nelle persone seguenti:

MARONGIU WALTER	SINDACO/PRESIDENTE	P
MUSANTI MASSIMILIANO	VICE SINDACO	P
PODDA GLORIA	ASSESSORE	P
AL JAMAL OSAMA	ASSESSORE	P
SERRA SERGIO	ASSESSORE	P

Presenti n. 5; Assenti n. 0.

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE Dr.ssa Areddu Maria Domenica

- Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 107 del D.Lgs 18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;

- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che, negli enti privi di dirigenza, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite dal sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi;

Dato atto che l'effettuazione delle spese rientra nelle competenze dei responsabili di servizio, i quali vi provvedono, ai sensi dell'art. 183, comma 9, del d.Lgs. n. 267/2000, mediante proprie determinazioni e previa assegnazione, da parte della Giunta Comunale, delle relative risorse;

Richiamati i Decreti Sindacali dal n. 1 al n. 6 in data 22 gennaio 2015, con i quali sono stati nominati i Responsabili di Posizione Organizzativa fino al 31 marzo 2015, come segue:

n. provvedimento - Cognome e nome	Categoria	Servizi assegnati
Decreto n. 1 - Rag. Pistis Rita	CAT. D1	Area Affari Generali
Decreto n. 2 - Geom. Paolo Cappai	CAT. D1	Area Tecnica, Attività produttive e Servizi informatici
Decreto n. 3 - Rag. Arisci Sandra	CAT. D1	Area Finanziaria
Decreto n. 4 - Dott.ssa Bianca Maria Murtas	CAT. D3	Area Culturale - Pubblica Istruzione e Sport
Decreto n. 5 - Sig. Pisano Mauro	CAT. D1	Area Vigilanza
Decreto n. 6 - Dott.ssa Soldovilla Maria Teresa	CAT. D1	Area Socio Assistenziale e Servizi alla Persona

e il successivo n. 9 del 2 aprile 2015 che dispone la proroga degli incarichi fino al 31 dicembre 2015;

Visto l'articolo 169 del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal decreto legge n. 174/2012 (conv. in legge n. 213/2012), ai sensi del quale l'organo esecutivo delibera il piano esecutivo di gestione determinando gli obiettivi da assegnare ai responsabili dei servizi unitamente alle dotazioni necessarie;

Visto l'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009, ai sensi del quale le amministrazioni adottano annualmente il Piano della Performance in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori; La mancata adozione del Piano della performance inibisce l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano e l'assunzione di personale o il conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione;

Visto il Bilancio di Previsione per il corrente esercizio, unitamente alla relazione previsionale e programmatica, approvato dal Consiglio Comunale con Deliberazione n. 29 del 13 ottobre 2015;

Richiamata la deliberazione n. 122 del 10 novembre 2015 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2015;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 12 febbraio 2012 che approva il sistema premiante di valutazione delle performance dei responsabili di posizione organizzativa e del personale;

Considerato che la misurazione delle performance è volta all'acquisizione delle informazioni sui risultati dell'Amministrazione, al fine di offrire un supporto al miglioramento dell'efficienza ed efficacia e che gli indicatori devono essere significativi e focalizzati sulle priorità e sugli obiettivi strategici che l'Ente intende perseguire;

Considerato che gli obiettivi nel corso dell'anno saranno oggetto di analisi anche in coerenza con la metodologia di valutazione dei responsabili di posizione organizzativa e dei dipendenti;

Viste le proposte di performance per l'esercizio in corso, validate dal Nucleo di Valutazione con verbale in data 23 ottobre 2015;

Visto il parere di regolarità tecnica favorevole espresso dai responsabili dei servizi per la parte di competenza, ai sensi dell'art.49 del Decreto Legislativo n.267/2000;

Visto il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art.49 del decreto Legislativo n.267/2000 sotto il profilo contabile;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Testo Unico EE.LL. approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica espressi dal competente Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico Degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000;

Proceduto con votazione nelle forme di legge, con votazione unanime

DELIBERA

Di approvare, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, il Piano delle Performance 2015, allegato alla presente deliberazione, come disposto dall'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009, comprendente obiettivi di performance individuali, per ciascun settore, obiettivi di performance organizzativa, comuni a tutti i settori, prospetto riportante la struttura organizzativa dell'ente;

Di assegnare le risorse finanziarie ed economiche di cui al PEG ai Responsabili delle aree, sulla base dell'organigramma e le funzioni assegnate ai settori e la relazione previsionale e programmatica;

Di dare atto che:

- il Piano Esecutivo di Gestione coincide esattamente con le previsioni finanziarie del bilancio annuale;
- gli obiettivi di gestione individuati sono coerenti con i programmi, piani ed obiettivi generali dell'amministrazione contenuti nel bilancio di previsione e negli altri documenti programmatici dell'ente;

Di trasmettere la presente deliberazione ai responsabili di servizio e al Nucleo di valutazione, per gli adempimenti di competenza.

Di autorizzare Responsabili di posizione organizzativa, nelle more della completa introduzione del sistema premiante adottato con deliberazione GC n. 164/2011, a procedere alle valutazioni della performance individuale e organizzativa, secondo il sistema premiante adottato dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 1 del 24 aprile, contenuto nella deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 16 ottobre 2015;

Di disporre, ai sensi del D.L. 33/2013, la pubblicazione della presente deliberazione nella sezione amministrazione trasparente del sito web istituzionale;

Stante l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO LGS. 18.08.2000, n. 267:

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 10-11-2015

Il Responsabile del servizio
Murtas Bianca Maria

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

<<Le schede degli obiettivi devono essere completate con l'indicazione delle risorse finalizzate alla loro realizzazione, in modo da poterlo comunicare preventivamente al momento dell'assegnazione dei medesimi obiettivi al personale interessato >>;

Data: 10-11-2015

Il Responsabile del servizio
PISTIS RITA

PARERE: in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data:

Il Responsabile del servizio
SOLDOVILLA MARIA TERESA

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 10-11-2015

Il Responsabile del servizio
PISANO MAURO

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 10-11-2015

Il Responsabile del servizio
Arisci Sandra

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile**

Data: 10-11-2015

Il Responsabile del servizio
Arisci Sandra

PARERE: Favorevole in ordine alla **regolarita' tecnica**

Data: 10-11-2015

Il Responsabile del servizio
CAPPAI PAOLO

Il presente verbale viene così sottoscritto

II SINDACO/PRESIDENTE
MARONGIU WALTER

II SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Areddu Maria Domenica

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il 20-11-2015 per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

Perché dichiarata immediatamente eseguibile.

Villasor, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Areddu Maria Domenica