

affari generali

Unità Organizzativa	Servizi istituzionali e generali di gestione	Dirigente - Resp. Serv.:	pistis rita			Performance individuale					Cod.						
Missione	Servizi istituzionali e generali di gestione										0.1						
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione provveditorato e controllo di gestione										0.3						
Obiettivo																	
Oggetto	Fatturazione Elettronica - servizio sostitutivo conservazione documenti																
Risultato Atteso	Introduzione della fatturazione elettronica, con individuazione del conservatore unico dei documenti digitali																
Classe Obiettivo	Performance Istituzionale - -					Performance Strategica - -											
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura												
		Alto	Medio	Basso	14												
	Importanza	x															
	Impatto Esterno		x														
	Complessità	x															
Realizzabilità	x																
Sistema di Misurazione																	
Descrizione Indicatore						Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo							
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/Termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo						Dir - P.O.	100%		0%	0							
Conformità Operativa (efficacia): output prodotto/output programmato						Dir - P.O.	100%		0%								
						Dir - P.O.	100%		0%								
						Dir - P.O.	100%		0%								
Programmazione Temporale Obiettivo						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																	
Risorse umane impegnate																	
Dip.	nioi marina			Dip.				Dip.				Dip.					
Dip.				Dip.				Dip.				Dip.					
Risorse Assegnate al Programma		€	1,00	Risorse Obiettivo		€	1,00	Indice di assorbimento programmato			100%	Indice di assorbimento effettivo					
Revisione Obiettivo																	
Descrizione												Delibera di Revisione					

COMUNE DI VILLASOR - PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI 2015															
Unità Organizzativa	AFFARI GENERALI			Dirigente - Resp. Serv.:	RITA PISTIS				Performance INDIVIDUALE			Cod.			
Missione	servizi istituzionali										Nc				
Programma	Indistinti										Nc				
Obiettivo															
Oggetto	Legge n. 33/2013 - TRASPARENZA Amministrativa														
Risultato Atteso	Monitoraggio costante assolvimento obblighi in materia di trasparenza amministrativa, da parte dei Responsabili, secondo regolamento comunale (monitoraggio dati inseriti, verifica completezza delle informazioni e accessibilità e conseguente informazione al Responsabile; note di sollecito ai Responsabili; collaborazione redazione relazione finale in capo al Responsabile della Trasparenza).														
Classe Obiettivo	Performance Istituzionale - -						Performance Strategica - -								
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza						Esito Pesatura							
		Alto	Medio			Basso			20						
	Importanza	x													
	Impatto Esterno	x													
	Complessità	x													
Realizzabilità	x														
Sistema di Misurazione															
Descrizione Indicatore				Resp. Rilevazione		Previsto		Verificato		Delta		Esito Complessivo			
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/Termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo				Dir - P.O.		100%				0%		0			
Conformità Operativa (efficacia): output prodotto/output programmato				Dir - P.O.		100%				0%					
N° comunicazioni eseguite / N° comunicazioni da eseguire				Dir - P.O.		100%				0%					
Conformità Qualitativa: Grado di soddisfazione del Sindaco/Assessore di riferimento in relazione alle modalità di predisposizione delle fasi operative dell'obiettivo e della sua gestione e della qualità del prodotto finale				Dir - P.O.		100%				0%					
Conformità qualitativa: a) dell'azione amministrativa agli indirizzi ricevuti; b) correttezza delle procedure seguite; c) assenze di rinvii per cause ascrivibili al Responsabile o Dirigente; d) assenza di casi di rilavorazione;															
Programmazione Temporale Obiettivo				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo															
Risorse umane impegnate															
Dip.	Perreca Fabrizio			Dip.				Dip.				Dip.			
Dip.				Dip.				Dip.				Dip.			
Risorse Assegnate al Programma		L.	1,00	Risorse Obiettivo		L.	1,00	Indice di assorbimento programmato		100%		Indice di assorbimento effettivo			
Revisione Obiettivo															
Descrizione										Delibera di Revisione					

COMUNE DI VILLASOR.. - PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI 2015																	
Unità Organizzativa:	Dirigente - Resp. Serv.:			Performance individuale					Cod.								
Missione	Servizi istituzionali e generali di gestione										0.1						
Programma	Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile										0.7						
Obiettivo																	
Oggetto	Informatizzazione Atti Stato Civile																
Risultato Atteso	Caricamento informazioni atti di nascita anni 1985 e precedenti sul software Halley - (almeno 10 anni)																
Classe Obiettivo	Performance Istituzionale - -						Performance Strategica - -										
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura												
		Alto	Medio	Basso	12												
	Importanza	x															
	Impatto Esterno		x														
	Complessità		x														
Realizzabilità	x																
Sistema di Misurazione																	
Descrizione Indicatore						Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo							
Conformità Temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/Termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo						Dir - P.O.	100%		0%	0							
Conformità Operativa (efficacia): output prodotto/output programmato						Dir - P.O.	100%		0%								
Conformità Operativa (efficacia):						Dir - P.O.	100%		0%								
						Dir - P.O.	100%		0%								
						Dir - P.O.	100%		0%								
						Dir - P.O.	100%		0%								
Programmazione Temporale Obiettivo						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																	
Risorse umane impegnate																	
Dip.	Marongiu Andrea			Dip.	Cadoni Eliana			Dip.				Dip.					
Dip.				Dip.				Dip.				Dip.					
Risorse Assegnate al Programma		€	1,00	Risorse Obiettivo		€	1,00	Indice di assorbimento programmato		100%	Indice di assorbimento effettivo						
Revisione Obiettivo																	
Descrizione											Delibera di Revisione						

Unità Organizzativa:	AA.GG. - TEC. VIG. CULT.	Dirigente - Resp. Serv.:		Performance individuale	Cod.										
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali				0.5										
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale				0.2										
Obiettivo															
Oggetto	Eventi Culturali: gestione della manifestazione culturale " Seicentenario Marchesato di Villasor"														
Risultato Atteso	Garantire una gestione efficace delle azioni propedeutiche e operative finalizzate alla realizzazione dell'evento culturale in oggetto														
Classe Obiettivo	Performance Istituzionale - -			Performance Strategica - -											
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura										
		Alto	Medio	Basso	14										
	Importanza	X													
	Impatto Esterno	X													
	Complessità		X												
Realizzabilità	X														
Sistema di Misurazione															
Descrizione Indicatore				Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo							
Conformità Temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/Termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo				Dir - P.O.	100%		0%	0							
Conformità Operativa (efficacia): output prodotto/output programmato				Dir - P.O.	100%		0%								
Conformità Qualitativa: Grado di soddisfazione del Sindaco/Assessore di riferimento in relazione alle modalità di predisposizione delle fasi operative dell'obiettivo e della sua gestione e della qualità del prodotto finale				Dir - P.O.	100%		0%								
				Dir - P.O.	100%		0%								
Programmazione Temporale Obiettivo				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo															
Risorse umane impegnate															
Dip.	CORDA RENZO			Dip.	PISTIS LUCIANO			Dip.	MARONGIU GIUSEPPE			Dip.	MELONI EFISIO		
Dip.	MATTA SIRO			Dip.	SERRA ORLANDO			Dip.				Dip.			
Risorse Assegnate al Programma		€	1,00	Risorse Obiettivo		€	1,00	Indice di assorbimento programmato			100%	Indice di assorbimento effettivo			
Revisione Obiettivo															